

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Тыва «Тувинский агропромышленный техникум»

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом техникума

протокол № 2

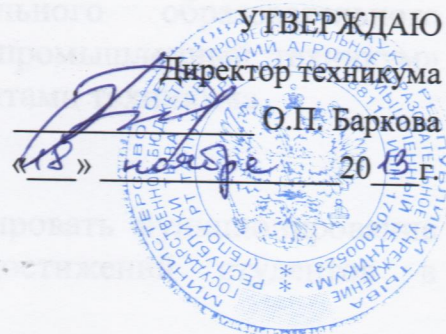
«14» ноября 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор техникума

О.П. Баркова

«18» ноября 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о балльно-рейтинговой системе оценивания достижений студентов
в воспитательном процессе государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Республики Тыва
«Тувинский агропромышленный техникум»**

РАССМОТРЕНО

на собрании Совета лидеров

протокол № —

«__» _____ 20__ г.

Введено в действие

Приказом № 82/1

от «18» ноября 2013 г.

Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Тыва «Тувинский агропромышленный техникум» (далее – техникум), локальными нормативными актами техникума.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение призвано регулировать функционирование балльно-рейтинговой системы оценивания достижений студентов в воспитательном процессе.

1.2 Балльно-рейтинговая система является основным инструментом, позволяющим оценивать воспитательный процесс и результаты формирования у студентов техникума общекультурных компетенций на всех этапах обучения.

1.3 Балльно-рейтинговая система обеспечивает ранжирование групп студентов по результатам накопленной рейтинговой оценки их групповых достижений в баллах в воспитательной и внеучебной деятельности.

1.4 Балльно-рейтинговая система может служить основанием для решения вопросов о назначении на различные виды стипендий и об иных формах поощрения.

1.5 Балльно-рейтинговое оценивание результатов достижений вводится по всем показателям еженедельно.

1.6 Результаты балльно-рейтинговой системы используются при управлении воспитательной работой студентов со стороны администрации, социально-психологической службы, инженерно-педагогических кадров (мастеров производственного обучения, классных руководителей, преподавателей и т.д.) при подведении итогов текущего и промежуточного контроля студентов по группам в целом для оценки качества воспитательного процесса.

1.7 Учет, хранение и обработка результатов рейтинговой аттестации студентов осуществляется в электронно-цифровой форме, будет вывешиваться каждую неделю (на отдельном стенде).

Цели и задачи балльно-рейтинговой системы

2.1 **Целями** балльно-рейтинговой системы оценивания достижений студентов в воспитательном процессе ГБПОУ РТ «Тувинский агропромышленный техникум» является проведение качественного и объективного контроля достижений в воспитательном процессе групп студентов в течение всего периода обучения и воспитания.

2.2 Основными **задачами** балльно-рейтинговой системы являются:

- повышение эффективности воспитательного процесса;
- стимулирование равномерной воспитательной деятельности студентов в течение всего учебного года;

- рост мотивации педагогов (мастеров производственного обучения, классных руководителей) в улучшении качества воспитательного процесса.
- упорядочение, прозрачность и расширение возможностей применения различных видов и форм текущего и промежуточного контроля качества воспитания;
- развитие у студентов способностей к самостоятельному планированию работы и самооценке как средству саморазвития и самоконтроля;
- стимулирование студентов к регулярной самовоспитательной работе, ответственному отношению к воспитательному процессу на основе состязательности и здоровой конкуренции;
- доступность рейтинга для студентов и других заинтересованных лиц.

2 Порядок формирования рейтинга студента

3.1 Формирование рейтинга группы студентов осуществляется на протяжении всего периода обучения в техникуме и определяется по итогам каждого месяца. Рейтинг является показателем успешности группы в воспитательной и внеучебной деятельности студента.

3.2 Рейтинг студента включает в себя:

- рейтинг посещаемости;
- рейтинг культуры поведения;
- рейтинг по содержанию кабинетов (закрепленных группах);
- рейтинг участия в мероприятиях (техникума, республиканских, всероссийских и т.д.);
- рейтинг занятости во внеурочное время (кружки, секции);
- рейтинг правонарушений.

и определяется по итогам каждого периода обучения: полугодие (полугодовой рейтинг), весь период обучения (итоговый рейтинг) (приложение А).

3.3 Рейтинг достижений студентов в воспитательном процессе за каждый месяц обучения в техникуме является средней величиной недельных рейтингов по всем показателям, приходящимся на данный период времени, усредненных баллов.

3.4 Педагоги (мастера производственного обучения, классные руководители) а также старосты групп обязаны ознакомить студентов с показателями (критериями), по которым будет проводиться оценивание, системой оценивания результатов достижений студентов в воспитательном процессе, а также регулярно информировать студентов о рейтинговых показателях в течение недели, месяца, полугодия, годового и по окончании учебы, занося результаты оценки.

3.5 Баллы по соответствующим показателям заносятся в столбцы 1–6, для результатов недельного рейтинга

Таблица 1

1	2	3	4	5	6	7	8
Группа	Посещаемость	Содержание закрепленного кабинета	Участие в мероприятиях	Занятость во внеурочное время (кружки, секции)	Нарушение дисциплины (Совет профилактики)	Итого баллов	Рейтинг группы

3.6 При реализации балльно-рейтинговой системы оценивания достижений студентов в воспитательном процессе баллы будут выставлены в соответствии с рейтинговой оценкой ответственных лиц.

3.7 Порядок начисления баллов по показателям (критериям) регламентируется ответственными лицами. Максимальная сумма баллов, которую группа может набрать в течение месяца составляет ___ баллов и в последующем учитывается в рейтинге групп.

3.8 Баллы, набранные группой в течение недели, заносятся ответственным обучающимся из числа совета лидеров молодежной организации «Молодая гвардия» ГБПОУ РТ «Тувинского агропромышленного техникума» в электронно-цифровую форму, а также на стенд.

3.9 Распределение баллов по видам внеучебной деятельности осуществляет ответственный заместитель директора по воспитательной работе техникума с учетом предложений педагога-организатора, художественного руководителя и членов молодежной организации «Молодая гвардия» (направление «Досуг», «Спорт», «Бизнес-центр», «Школа волонтера» и др.)

3.10 По итогам учебного года администрацией техникума рассматривается стимулирование групп, педагогов (мастеров производственного обучения и классных руководителей).

Приложение А

Автоматизированный расчет рейтинга за определенный период обучения будет осуществляться программой Microsoft Office Excel.

Критерии оценивания:

1. Посещаемость

0-30%	0 баллов
30-40%	1 балл
41-50%	2 балла
51-60%	3 балла
61-70%	4 балла
71-100%	5 баллов

2. Содержание закрепленного кабинета

Нет закрепленного кабинета	0 баллов
Антисанитарные условия	1 – 2 балла
Удовлетворительное состояние кабинета	3 балла
Хорошее состояние кабинета	4 балла
Отличное состояние кабинета	5 баллов

3. Участие в мероприятиях

3.1. Участие

Неучастие	0 балла
Участие	5 балла

3.2. Достижения

1 место	5 баллов
2 место	4 балла
3 место	3 балла
Активное участие	2 балла

3.3. Охват обучающихся

нет участника	0 баллов
1 участник	1 балла
2 участника	2 балла
3 участника	3 балла
4 участника	4 балла

5 и более	5 баллов
-----------	----------

3.4. Значение

Общетехникумовское	3 баллов
Республиканское мероприятие	5 балла

4. Занятость во внеурочное время (кружки, секции)

0-30%	1 баллов
30-50%	2 балл
50-70%	3 балла
71-80%	4 балла
80-100%	5 баллов

5. Нарушение дисциплины (Совет профилактики, докладные и т.п.)

Нарушений нет	0 баллов
1	- 1 балл
2	- 2 балла
3	- 3 балла
4	- 4 балла
5	-5 баллов
Педагогическое расследование	-10 баллов