**ГБПОУ РТ «Тувинский агропромышленный техникум»**

**Информация о кадровом обеспечении**

Эффективная работа персонала является важнейшим условием любого образовательного учреждения. Кадровая политика, проводимая в ГБПОУ РТ ТАПТ в отчетном периоде, была направлена на сохранение и развитие кадрового потенциала. При проведении кадровой политики в техникуме руководствовались основными принципами:

* Планирование потребностей и управлении им с учетом влияния внешних и внутренних факторов, обусловливающих качественное и количественное состояние трудовых ресурсов региона и собственного персонала техникума на конкретном этапе;
* Выбор наиболее оптимальных методов работы с персоналом, обусловленных текущей ситуацией развития техникума на основе прогнозирования и учета социально-демографических, политических, экономических, правовых и других изменений внешней среды, и их влияние на персонал техникума;
* Создание и функционирование системы управления персоналом, обеспечивающей эффективное и гибкое управление человеческими ресурсами техникума;
* Осознание руководителями всех уровней решающей роли персонала в обеспечении процветания техникума, понимания социальной сущности действий по управлению кадрами;
* Обеспечение высокой эффективности средств, направляемых на развитие персонала;

Стратегические задачи кадровой политики:

* Привлечение на работу специалистов, имеющих высшее профессиональное образование;
* Сохранение высокой доли сотрудников, работающих в техникуме на постоянной основе;
* Широкое вовлечение педагогических работников в систему обучения и повышения квалификации;
* Стимулирование инициатив и усилий работников, направленных на улучшение деятельности техникума

**На 01.05.2024года в штате техникума числится 125 работников.**

 ***Педагогические работники*** – **50** в том числе:

Преподаватели – 20;

 Мастера производственного обучения –10;

 Социальный педагог – 2;

 Педагог-библиотекарь-1;

 Педагог-психолог – 1;

 Руководитель физвоспитания – 1;

 Методист НМР- 1;

Методист Ресурсного центра –1;

Методист по профориентации и трудоустройству – 2;

Воспитатели – 6;

 Педагог-организатор – 1;

Музыкальный руководитель – 1;

Педагог дополнительного образования-3

Из них: с высшей квалификационной категорией – 8 человек (16%), с первой – 14 человек (29%), всего с категориями – 22 (45%), высшее образование имеют 50 чел. (98%), среднее профессиональное образование – 14 чел. (29%), среднее профессиональное – 1 чел. (1%).

Почетные звания имеют:

* Заслуженный учитель Российской Федерации – 1 чел.
* «Отличник профессионально-технического образования» - 1 чел.
* «Почетный работник начального профессионального образования» – 2 чел.
* «Почетный работник агропромышленного комплекса России» - 1 чел.
* «Отличник физической культуры и спорта Республики Тыва» - 1чел

 ***Административно-управленческий персонал - 10,*** в том числе:

Директор-1.

Зам. директора по УПР-1.

Зам. директора по УР-1.

Зам. директора по ВР-1.

Зам. директора по НМР-1.

Зам. директора по АХЧ-1

Заведующий образовательно-производственным центром-1.

Заведующий заочным отделением-1.

Заведующая общежитием-1.

Старший мастер-1.

***Учебно-вспомогательный персонал*** –10, в том числе:

 Заведующий арховом-1;

 Секретарь учебной части – 1;

 Главный специалист по кадрам – 1;

 Главный специалист отделения – 1;

 Ведущий специалист ОПЦ-1;

 Документовед – 1.

 Механик – 1.

 Техник-1;

 Инженер по охране труда-1.

 Юристконсульт-1.

***Обслуживающий персонал - 55****,* в том числе:

Сторож – 13;

Уборщицы служебных помещений – 8;

Дежурный по общежитию – 8;

Столяр – 1;

Слесарь-сантехник – 1;

Слесарь-электрик – 1;

Слесарь-ремонтник – 1;

Электросварщик – 1;

Водитель – 3;

Машинист по стирке спецодежды – 1.

Повар – 3.

Тракторист – 1.

Кладовщик-1.

Кухонный рабочий – 1.

Рабочий по уходу за животными – 1.

Подсобный рабочий-1.

Машинист-котельной(кочегар)- 8.

Гардеробщик -1.

 Находятся в отпуске по уходу за ребенком до 1,6лет- 3.

 до 3-х лет- 3. Мобилизованный- 1. Длительный отпуск-2.

***Структура персонала по категориям:***

 Согласно прилагаемой таблице в техникуме на 01.05.2024 года работают:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категории персонала** | **Количество, чел.** | **%** |
| **Административно-управленческий персонал**  | 10 | 8% |
| **Педагогические работники** | 50 | 40% |
| **Учебно-вспомогательный персонал** | 10 | 8% |
| **Обслуживающий персонал**  | 55 | 44% |
| **Всего** | 125 | **100 %** |

 ***Возрастной состав работников:***

По возрастным интервалам все работники техникума распределяются следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Возраст** | **Количество, чел.** | **%** |
| **Менее 25 лет**  | 5 | 4% |
| **25-29 лет** | 8 | 6% |
| **30-34 лет**  | 18 | 14% |
| **35-39 лет** | 19 | 15% |
| **40-44 лет**  | 21 | 17% |
| **45-49лет** | 14 | 11% |
| **50-54 лет**  | 23 | 19% |
| **55-59 лет** | 8 | 7% |
| **60 лет и старше**  | 9 | 7% |
| **Всего** | **125** | 100 |

Из приведенной таблицы следует, что 74% всех работающих находятся в наиболее продуктивном возрасте от менее 25 лет до 49 лет и 66% работники предпенсионного и пенсионного возраста.

Таким образом, кадровый состав техникума вполне может решать все возникшие перед ними задачи.

Применены определенные меры для привлечения на работу в техникум молодых специалистов, которые составляют 15 %.